



**Pallér 1997 Kft.
3800 Szikszó, Gólya út 3.**

Üzleti etikai / Magatartási kódex

Üzleti viselkedési normák

1. A munkavállalókkal kapcsolatos magatartás szabályai

Társaságunk vállalja, hogy munkatársait a törvényes foglalkoztatás keretei között alkalmazza, a tényleges munkába állás napjától kezdve. Ez magában foglalja a bejelentett alkalmazást, a méltányos javadalmazást, a törvényes munkaidő és túlmunka szabályainak betartását és a törvényes szabadság biztosítását.

Társaságunk egészséges, biztonságos, és lehetőség szerint barátságos és környezetbarát munkahelyet biztosít. A munkafeltételek kialakításában maximálisan törekszik a munkavállalók egészségének megőrzésére és munkabiztonságára, az előírások szerinti munkavédelmi eszközöket, munkaruhát és védőitelt biztosítja. A munkaegészségügyi és munkabiztonsági szabályokat minden körülmények között betartjuk és betartatjuk.

Társaságunkban tisztelettel és megbecsüléssel vagyunk a munkatársak iránt.

Különös gondot fordítunk a diszkrimináció tilalmára, azaz az életkor, nem, családi állapot, nemzeti és nemzetiségi hovatartozás, vallás, politikai meggyőződés, nemi orientáció vagy egyéb alapokon történő megkülönböztetés elleni védelemre. Amennyiben bármely munkavállaló ilyen irányú bejelentést tesz, azt bizalmasan és diszkréten kezeljük, kivizsgáljuk. Hiszünk abban, hogy a munkahelyi sokszínűség értéket teremt közösségünk számára.

A munkatársak szakmai fejlődését biztosítjuk. Célunk, hogy minden munkavállalónk ki tudja aknázni a magában rejlő lehetőségeket.

Elítéljük a munkahelyi zaklatást, megfélemlítést. Amennyiben bármely munkavállaló ilyen irányú bejelentést tesz, azt bizalmasan és diszkréten kezeljük, kivizsgáljuk. A zaklatás súlyos formái bűncselekménynek minősülnek (Büntető tv 222. §). Bármilyen törvénysértés kapcsán a megfelelő hatósági bejelentés megtehető.

Munkavállalóink csatlakozhatnak szakszervezetekhez vagy más érdekvédelmi szervezetekhez saját döntésük szerint.

2. Emberi jogok védelme

Kiállunk az emberi jogok mellett. Alapvető értéként kezeljük az emberi méltóságot és egyenlőséget.

Kifejezetten elutasítjuk a gyermekmunkára, rabszolgaságra és emberkereskedelemre irányuló bárminemű tevékenységet.

3. A tulajdonosok érdekében érvényesítendő követelmények

Társaságunk felelősséggel tartozik a tulajdonosok felé, ami magában foglalja, hogy a jó üzletember gondosságával járunk el a tevékenységünk során és pénzügyeinkkel kapcsolatban, továbbá rendszeres, pontos és megbízható információval látjuk el a tulajdonosokat a tevékenységünkről, pénzügyi helyzetünkről és teljesítményünkről.

4. A gazdasági környezettel kapcsolatos magatartási szabályok

Társaságunk elkötelezi magát a tisztességes verseny elvének betartására, különös tekintettel a hírnévrontás tilalmára és a tisztességtelen munkaerő-csábítás tilalmára.

A partnerekkel tisztességes együttműködésre törekszünk.

A beszállítókkal való együttműködés során kölcsönösen előnyös üzleti kapcsolat létrehozására törekszünk és betartjuk az etikai szabályokat: vesztegetési ajánlatok kizárása, a versenyztetés tisztaságának biztosítása révén.

Minden munkavállalótól elvárjuk a magyar jogszabályok, szabályozások és más vonatkozó belső szabályok betartását. A munkavállalóknak üzleti tevékenységük minden területén becsületesen és korrektan kell eljárniuk.

A korrupció és a vesztegetés a Büntető törvénykönyv alapján bűncselekménynek minősül és ez természetesen társaságunknál is szigorúan tilos. Ez a tiltás minden munkavállalóra egyformán vonatkozik. Ha valakinél a vesztegetés vagy korrupció gyanúja felmerül, azt haladéktalanul jelentenie kell az ügyvezetőnek (mindenkori megfelelési tisztviselő).

A fogyasztói/vásárlói érdekek szem előtt tartásával működünk, ami magában foglalja a vevői igények megismerését, a legjobb tudás szerinti korrekt teljesítést, a jogszabályoknak megfelelő garanciát és szavatosságot.

5. Az állammal és hatóságokkal kapcsolatos magatartási szabályok

Társaságunk törekszik az adók, járulékok és egyéb közterhek pontos fizetésére.

Figyelmet fordítunk a tevékenységünkhöz szükséges engedélyek, illetve bejelentések folyamatos meglétére.

A jogszabályoknak megfelelő adatszolgáltatást nyújtunk az állami és önkormányzati hatóságoknak és szervezeteknek.

6. Elkötelezettség a társadalom és a környezet iránt

Cégünk elkötelezett működésünk környezetterhelő hatásainak minimalizálása iránt azért, hogy takarékosan üzemel és a jogszabályok szerinti hulladékgazdálkodásról gondoskodik.

Tevékenységünk során a fenntarthatóságot és a környezeti szempontokat maximálisan figyelembe vesszük.

Lehetőségeinkhez mérten keressük az utat a társadalmi felelősségvállaláshoz.

7. Adatvédelmi szabályok

Társaságunk tiszteletben tartja a munkavállalók magánéletét és méltóságát. A munkavállalók személyes adatait olyan mértékben és ideig kérjük és őrizzük meg,

amilyen mértékben és ideig arra a Társaság működése, illetve az alkalmazandó jog érdekében szükség van.

Társaságunk maradéktalanul betartja a személyes adatok megismerésére, kezelésére vonatkozó jogszabályokat.

Társaságunk működésével összefüggő információkat, így különösen pénzügyi adatokat, üzleti terveket, műszaki információkat, a munkavállalókra és az ügyfeleinkre vonatkozó adatokat vagy más típusú információkat védjük.

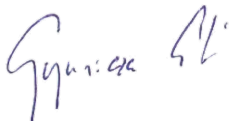
8. Szellemi alkotások tiszteletben tartása

Társaságunk működése során csak olyan szellemi alkotásokat használ fel és csak olyan technológiát alkalmaz, amelyek felhasználására jogosultsággal rendelkezik.

Társaságunk jogtiszta szoftvereket alkalmaz.

Munkavállalóink és az egyéb érintettek elsősorban kinevezett megfelelési tisztviselőhöz fordulhatnak amennyiben az Etikai kódexszel kapcsolatos kérdésben tanácsra van szükségük.

Budapest, 2022. január 05.



Gyuricza László
ügyvezető